

MR vergadering 06-04-2021

Digitale vergadering via Teams



Aanwezig: Simone, Agnes, Ingrid en Milou

Afwezig: Lars

1. Welkom

- Notulen 10-02-2020 : goedgekeurd.
- Introductietekst voor parro MR-lid: Lars → graag inleveren bij Simone.
- Website heeft eruit gelegen en moet weer opnieuw geüpdatet worden.

2. Brief over stand van zaken financiën en flankerend beleid.

- Brief van Arie Slob en Jan Winters zijn besproken.
- Vanuit de stichting (Jan Winters) is er nog weinig duidelijk. In Maart 2021 is er gesproken over een Beleid 1.0. waarin de grote reductie van 49fte (eind 2020) is teruggebracht naar 16 fte. Echter kwam daarna de brief van Arie Slob over de 700 euro die per leerling beschikbaar komt voor schooljaar 21/22 en 22/23. Dit komt neer op 2,2 miljoen = 30 fte. Beleid 2.0 zou eerder een tekort aan leerkrachten betekenen ipv een overschot.
- De opdracht: groep directeuren is een project gestart om in kaart te brengen wat nodig is (beleidscommissie kwaliteit). Vervroegd pensioen, ga je niet afkappen. Mobiliteitsbeleid blijft, goede LIO's? Wat is de status op de scholen? Antonius, 110.000 in de min. wat neerkomt op -3 fte. Een gedeelte kan door leerkrachten / directeur opgevangen worden.
Er moet gekeken worden naar professionalisering, starters die je een projectaanstelling kunt geven. Doel is om bestaand personeel te behouden.
- Zorgen zijn er ook; er is nog geen termijn bekend waarin het geld beschikbaar is. Dit is lastig omdat er nog veel mensen in onzekerheid zitten. Ook is de interimmanager vooral bovenin de organisatie bezig en minder zichtbaar dan zijn voorgangers. Directeuren willen dat hij het imago van Kans en Kleur gaat herstellen en zekerheid gaat bieden. Mensen willen weten waar ze aan toe zijn.
- Gevoel dat op de Antoniuschool heerst: door het afwachten is er een risico dat voorbereidingen op het laatste moment moeten gebeuren. Dit verhoogt de toch al hoge werkdruk. Is wachten tot 1 mei verstandig omdat je dan de echte fte's weet? Of toch nu al? Agnes wil wel aan de slag, Ingrid wachten.
Wat kan al wel besproken worden? Binnen units bespreekbaar maken wat opvalt en waar nog werk aan de winkel is. Voorbereidingen voor de meivakantie kunnen wel al gedaan worden binnen de units. Simone zal dit oppakken.
- GMR heeft een zeer actieve rol in dit proces, ook bij het uitzoeken hoe dit alles heeft kunnen gebeuren. Waar is het mis gegaan? Hoe kunnen ze zich zo vergist hebben, eerst 31fte en toen ineens 49 fte bezuinigen? Door vertrek van bestaand personeel is er nog 16 fte 'over' van de 49 fte. Agnes houdt contact met Roel (GMR) hierover. Termijn interim verlengd naar augustus 2021, er komt ook nog een gesprek met de directeuren over deze kwestie.
- Positieve boodschap: licht aan de horizon is er wel. Er zijn kansen door de tegemoetkoming en die gaan we benutten.

3. Schooljaarplan 2020-2021

- Schrappen wat kan en behouden wat moet. Prioriteit 1 : welbevinden van de kinderen. Prioriteit 2: werken in units.
- Zie notulen 10-2-2021.

4. Werkverdelingsplan

- Zie notulen 10-2-2021.

5. Opbrengsten

- Opbrengsten units (cito). Focus PO → analyse. Dit was niet zo dramatisch, er zijn wel wat groepen waar aandacht behoeft. Positieve ontwikkeling: lezen, woordenschat.
- Groep 3 doet het nu goed ten opzichte van de afgelopen jaren.
- Schoolnorm, daar zitten we nu nog niet op maar in februari 2020 ook net niet. Na 1^e lockdown was er een dipje. Nu weer terug op niveau van februari 2020.
- Evaluatie schoolbreed vorige week, nu meer op groep en kind.

6. Formatie

- In afwachting van duidelijkheid vanuit Kans & Kleur.
- Voor de meivakantie ouders informeren over de units, als er duidelijkheid is over de fte's.

7. Rondvraag en afsluiting

- Vraag OR:

Ouders hebben vragen over de keuzes rondom het lesgeven periode december t/m 8 februari.

Binnen Kans en Kleur is dit op heel verschillende manieren opgepakt.

Meer sturing/ contact, wellicht geheel online onderwijs was voor veel ouders en kinderen wenselijk geweest. Dit gemis is ook met Simone of andere teamleden gedeeld.

→ Antwoord:

Simone geeft aan dat ze inderdaad feedback heeft gehad op het digitale onderwijs van ouders en dat deze erg varieerde. Tijdens de 2^e lockdown waren er veel kinderen in de noodopvang en was er geen onderwijsassistent die ze opvingen.

Ook was het aantal devices een beperking waar mee omgegaan diende te worden.

Er is toen een keuze gemaakt in de manier van online onderwijs en noodopvang.

De filmpjes (die overigens veel tijd kosten om te maken weet ik uit ervaring) zijn gemaakt zodat ouders en kinderen zelf een moment konden kiezen waarop deze bekeken konden worden. Dit zou thuiswerkende ouders ook meer ruimte kunnen geven om daar flexibel mee om te gaan.

Wat er in een volgende lockdown anders zou gaan (of als een HELE klas thuis komt te zitten in quarantaine omdat bijvoorbeeld de juf ziek is): het opstarten van de dag = een centrale dagopening met elkaar om de dagplanning door te nemen en zodat de leerlingen op tijd aangekleed en wel aan hun schoolwerk kunnen beginnen. Dit is zeker van toegevoegde waarde! Ook zullen er dan weer filmpjes zijn voor de leerlingen en een verlengde online instructie (live) waar nodig.

Als er gekozen is voor het niet testen van de leerlingen betekent dit niet dat er online onderwijs voor een paar leerlingen faciliteert wordt. Dit is alleen bij quarantaine voor een hele klas.

- Er is nu bekend dat er sneltesten komen in het PO: er zullen 2 testen per week beschikbaar zijn (per leerkracht). Er is alleen nog niet duidelijk wanneer deze precies op de scholen aanwezig zijn (half april afhankelijk van leveringen). Op elke school zal er een vertrouwenspersoon (Simone) aangewezen worden waar een mogelijk positieve uitslag mee gedeeld zal worden.
Simone stuurt een email naar ouders → communicatie over bron- en contact onderzoek en de gegevens die dan gedeeld worden. Afgelopen week is dit niet gebeurd door de GGD, er is toen geen contact opgenomen met nauwe contacten van besmette leerling.

Actiepunten volgende vergadering

- Schooljaarplan
- Financiën en flankerend beleid

Voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid en sluit de vergadering.